



POLITYKA

GRUPY LPP
DOTYCZĄCA POSZANOWANIA
PRAW CZŁOWIEKA

LPP

SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
I. CEL	4
II. ZAKRES	4
III. ZOBOWIĄZANIE	5
Osoby świadczące pracę na rzecz LPP	5
Partnerzy biznesowi	5
Klienci	5
Społeczności lokalne	5
IV. NAJISTOTNIEJSZE OBSZARY RYZYKA Z ZAKRESU PRAW CZŁOWIEKA	6
V. ZARZĄDZANIE, WDROŻENIE NALEŻYTEJ STARANNOŚCI DOTYCZĄCEJ PRAW CZŁOWIEKA I RAPORTOWANIE	7
VI. MECHANIZMY ZGŁASZANIA NARUSZEŃ	8
VII. PRZEGLĄD I MONITOROWANIE	8
VIII. KOMUNIKACJA I ROZWÓJ	9

WSTĘP

LPP jest polską firmą rodzinną zarządzającą 5 markami modowymi, jedną z najdynamiczniej rozwijających się w branży odzieżowej w regionie Europy Środkowo-Wschodniej. Nasze kolekcje dystrybuujemy na 3 kontynenty poprzez sieć salonów stacjonarnych, jak i sklepy internetowe. LPP SA jest notowana na warszawskiej Giełdzie Papierów Wartościowych w ramach indeksu WIG20.

Polityka dotycząca poszanowania praw człowieka stanowi zobowiązanie i drogowskaz dla działań LPP SA oraz spółek z Grupy LPP w zakresie poszanowania praw człowieka, rozumianego zgodnie z Wytycznymi ONZ dot. biznesu i praw człowieka. Jest ona także odzwierciedleniem wagi jaką Grupa LPP przywiązuje do poszanowania praw człowieka w swojej działalności, zarówno z powodów etycznych, jak i biznesowych. LPP jest także od 2019 r. sygnatariuszem inicjatywy UN Global Compact.

Opracowanie niniejszej polityki było poprzedzone działaniami edukacyjnymi, a także przeglądem procesów, procedur i dokumentów oraz badaniami ankietowymi skierowanymi do osób świadczących pracę lub usługi na rzecz LPP SA i spółek zależnych w Polsce, biurach LPP w Szanghaju i Dhace oraz osób świadczących pracę i usługi w Centrum Dystrybucyjnym LPP w Pruszczu Gdańskim. Działania te pozwoliły na identyfikację kluczowych ryzyk w obszarze praw człowieka (*salient human rights issues*). Położyły też podwaliny pod przygotowanie procesu należytej staranności w obszarze praw człowieka (HRDD), którego celem, zgodnie z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka jest przeciwdziałanie i minimalizacja ryzyk dotyczących praw człowieka.

I. CEL

1. Niniejsza polityka praw człowieka określa zasady mające na celu zapewnienie poszanowania praw człowieka w całym łańcuchu wartości Grupy LPP, przeciwdziałanie niekorzystnemu wpływowi naszej działalności na poszanowanie praw człowieka oraz minimalizowanie ryzyk z nim związanych. Polityka jest również wyrazem naszego zobowiązania do promowania praw człowieka wśród naszych interesariuszy.

II. ZAKRES

1. Niniejsza polityka jest wyrazem zobowiązania LPP SA i całej Grupy LPP do odpowiedzialności za poszanowanie praw człowieka. Obowiązuje ona wszystkich pracowników i współpracowników każdej z polskich i zagranicznych spółek zależnych Grupy LPP.
2. Nasza działalność nie byłaby możliwa bez rozbudowanego i złożonego łańcucha wartości, który ma wpływ na poszanowanie praw człowieka. Dlatego również od naszych partnerów biznesowych, w tym dostawców i podwykonawców, oczekujemy, że swoją działalność będą prowadzić zgodnie z zapisami i duchem niniejszej polityki oraz Kodeksem postępowania dla dostawców. Oczekujemy również, że zapewnią poszanowanie uznanych międzynarodowych standardów ochrony praw człowieka, zwracając szczególną uwagę na osoby i grupy najbardziej narażone na negatywne skutki ich działalności, w tym, kobiety, pracowników migrujących czy dzieci.
3. Polityka uzupełnia, a zarazem jest wzmocniana przez inne powiązane dokumenty obowiązujące w Grupie LPP, odnoszące się do wartości, którymi się kierujemy: Kodeks etyki, Zasady współpracy z kontrahentami, Kodeks postępowania, Zasady LPP Przewodnik dla Pracowników, Zasady LPP dla Pracowników Salonów, Zasady Zgłaszania Nieprawidłowości, wytyczne BHP i HR.
4. W przypadku, gdy prawo krajowe jest mniej restrykcyjne niż międzynarodowe standardy praw człowieka, zobowiązujemy się przestrzegać w swej działalności standardów międzynarodowych. Jeśli prawo krajowe jest bardziej restrykcyjne, będziemy stosować się do prawa krajowego. W przypadku, gdy przepisy krajowe są sprzeczne z międzynarodowymi standardami praw człowieka, Grupa LPP będzie przestrzegać prawa krajowego, dokładając jednak starań by zapewnić poszanowanie międzynarodowych standardów praw człowieka. W przypadku, gdy prawo lokalne zabrania stosowania się do pewnych aspektów niniejszej polityki, będziemy przestrzegać tego prawa jednocześnie poszukując rozwiązania, które umożliwi nam zapewnienie poszanowania praw człowieka.

III. ZOBOWIĄZANIE

Zobowiązujemy się do poszanowania wszystkich praw człowieka, które są uznawane na arenie międzynarodowej i odnoszą się do prowadzonej przez nas działalności. Przy czym jako minimum należy rozumieć prawa ujęte w następujących standardach międzynarodowych:

- Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka, na którą składają się Powszechna Deklaracja Praw Człowieka ONZ, Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych oraz Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych,
- Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy odnoszącej się do 8 konwencji podstawowych MOP: nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 i 182.

Grupa LPP kieruje się w swoich działaniach także Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka oraz Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.

OSOBY ŚWIADCZĄCE PRACĘ NA RZECZ LPP

Szanujemy prawa człowieka przysługujące zatrudnionym przez LPP osobom, osobom z LPP współpracującym i wszystkim innym osobom świadczącym pracę na rzecz LPP bezpośrednio lub pośrednio. Wdrażamy rozwiązania, które mają zapewnić bezpieczne i higieniczne warunki pracy, przeciwdziałać mobbingowi i dyskryminacji, realizować zasadę równego traktowania oraz zapewnić poszanowanie wszystkich innych praw. Zobowiązujemy się do systematycznego promowania praw człowieka i edukacji w tym zakresie.

PARTNERZY BIZNESOWI

Szanujemy i propagujemy prawa człowieka w relacjach z dostawcami, podwykonawcami i innymi partnerami biznesowymi. Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą szanować prawa człowieka osób przez siebie zatrudnianych oraz innych podmiotów praw w swoich łańcuchach wartości. Monitorujemy wpływ, jaki nasza działalność biznesowa wywiera na otoczenie, szczególnie w kontekście warunków pracy w krajach rozwijających się. Dlatego warunkiem kooperacji z dostawcami – fabrykami jest przestrzeganie zasad zawartych m.in. w „Kodeksie Postępowania LPP”.

KLIENCI

Szanujemy i propagujemy prawa człowieka w relacjach z naszymi klientami. Wdrożyliśmy szereg procesów mających na celu zapewnienie, że odzież i inne produkty są bezpieczne dla zdrowia. Będziemy kontynuować działania zarówno na poziomie firmy, jak i branży.

SPOŁECZNOŚCI LOKALNE

Dążymy do poszanowania praw społeczności lokalnych i będziemy podejmować działania mające na celu lepsze zrozumienie naszego wpływu na nie. Jesteśmy otwarci na dialog i wspólne poszukiwanie rozwiązań. Ponadto, za pośrednictwem Fundacji LPP realizujemy działania mające na celu przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu, wyrównywanie szans oraz poprawę dobrostanu społeczności lokalnych i innych beneficjentów.

IV. NAJISTOTNIEJSZE OBSZARY RYZYKA Z ZAKRESU PRAW CZŁOWIEKA

1. W ramach procesu należytej staranności będziemy m.in. poszerzać naszą wiedzę w zakresie praw człowieka, korzystać z dobrych praktyk branżowych oraz prowadzić badania i audyty.
2. W toku prac nad niniejszą polityką zidentyfikowaliśmy następujące kluczowe obszary ryzyka dotyczące praw człowieka w naszym łańcuchu wartości (*salient human rights issues*):
 - a. praca przymusowa;
 - b. bezpieczne i higieniczne warunki pracy (w tym prawo do odpoczynku);
 - c. zdrowie (prawo do zdrowia);
 - d. równe traktowanie i zakaz dyskryminacji;
 - e. prawo do życia rodzinnego (*work-life balance*);
 - f. praca dzieci;
 - g. zabezpieczenie społeczne;
 - h. godziwe wynagrodzenie.
3. Mamy na uwadze to, że zidentyfikowane przez nas ryzyka są charakterystyczne dla całej branży odzieżowej i możemy im skutecznie przeciwdziałać jedynie poprzez wspólne działanie. Planujemy wdrażać rozwiązania, mające na celu zapobieganie powyższym ryzykom i ich minimalizowanie, wypracowane w dialogu z interesariuszami.
4. Będziemy dążyć do współpracy z organizacjami międzynarodowymi, instytucjami rządowymi, stowarzyszeniami branżowymi i sektorowymi oraz innymi firmami w celu eliminowania naruszeń praw człowieka w sektorze odzieżowym.

V. ZARZĄDZANIE, WDROŻENIE NALEŻYTEJ STARANNOŚCI DOTYCZĄCEJ PRAW CZŁOWIEKA I RAPORTOWANIE

1. Niniejsza polityka została zatwierdzona przez zarząd LPP SA. Obowiązuje zarówno w LPP SA, jak i w wszystkich spółkach Grupy LPP, zarówno w Polsce jak i za granicą.
2. Wdrażanie polityki jest nadzorowane przez wiceprezesa zarządu ds. finansowych. Na poziomie operacyjnym za koordynację procesu wdrożenia polityki w Grupie LPP odpowiedzialna jest osoba zarządzająca działem ESG, wspierana przez dyrektorki i dyrektorów innych działów, w szczególności HR, BHP, zakupów i logistyki.
3. Aby zapewnić poszanowanie praw człowieka, będziemy w sposób ciągły realizować proces należytej staranności, uwzględniający m.in. przeprowadzanie okresowych analiz rzeczywistego i potencjalnego wpływu naszej działalności na prawa człowieka. Informacje na temat efektywności działań, mających na celu zapewnienie wdrożenia polityki, będą regularnie raportowane zarządowi LPP i poddawane jego analizie co najmniej raz w roku. Polityka będzie także regularnie oceniana i - w razie potrzeby - aktualizowana, by jak najpełniej odzwierciedlać postęp w działaniach Grupy LPP. Cyklicznie uaktualniane będą także narzędzia i wytyczne mające wspierać poszczególne funkcje w firmie w obszarze praw człowieka.
4. Mamy świadomość, że w niektórych krajach, zwłaszcza tam, gdzie prowadzimy działalność o charakterze produkcyjnym, występuje szczególnie wysokie ryzyko negatywnego wpływu naszej działalności na poszanowanie praw człowieka. Dla zwiększenia skuteczności naszych działań na rzecz ochrony praw człowieka, współpracujemy z innymi podmiotami w ramach takich inicjatyw jak Accord, Zero Discharge of Hazardous Chemicals czy Cotton Made in Africa.
5. Grupa LPP będzie także publikować informacje o efektywności wdrażanych rozwiązań i wynikach działań mających zapewnić poszanowanie praw człowieka, w corocznych raportach zrównoważonego rozwoju, dostępnych na stronie korporacyjnej www.lppsa.com w języku polskim i angielskim.

VI. MECHANIZMY ZGŁASZANIA NARUSZEŃ

1. W celu minimalizowania ryzyka w obszarze praw człowieka, wdrożyliśmy procedury zgłaszania naruszeń. Zapewniamy możliwość bezpiecznego i anonimowego zgłaszania nieprawidłowości związanych z działalnością LPP w krajach UE poprzez elektroniczny formularz dostępny na stronie korporacyjnej www.lppsa.com. Wszystkie osoby zgłaszające nieprawidłowości objęte są zakazem działań odwetowych.
2. Dodatkowo, osoby zatrudnione bezpośrednio przez polskie i zagraniczne spółki wchodzące w skład Grupy LPP mogą korzystać z możliwości zgłoszeń drogą mailową do rzeczników etyki, na adresy: ethics@lppsa.com i etykasalony@lppsa.com.
3. Będziemy dokładać starań, by odpowiadać na potrzeby naszych interesariuszy w zakresie dostępności kanałów skargowych i – w miarę możliwości – rozszerzać je. W przypadku stwierdzenia naruszenia praw człowieka, zobowiązujemy się do podjęcia działań naprawczych.

VII. PRZEGLĄD I MONITOROWANIE

1. Będziemy stale dążyć do poprawy rezultatów naszych działań na rzecz poszanowania praw człowieka i zwiększania efektywności inicjatyw je promujących. Jesteśmy świadomi, że wraz z rozwojem naszych praktyk, istotne dla nas wskaźniki będą ulegać zmianie. Aby to odzwierciedlić, niniejsza polityka będzie cyklicznie poddawana ocenie i – w razie potrzeby – aktualizowana.

VIII. KOMUNIKACJA I ROZWÓJ

1. Niniejsza polityka jest publicznie dostępna na stronie **www.lppsa.com** w języku polskim i angielskim. Zostanie ona też przetłumaczona na języki krajów, w których Grupa LPP prowadzi swoją działalność.
2. Jej wdrożenie jest wsparte działaniami komunikacyjnymi, zarówno wewnątrz Grupy LPP, jak i w naszym łańcuchu wartości. Informacje o niej stanowiąc będą również element szkoleń. Polityka będzie także upowszechniana i promowana wśród naszych partnerów biznesowych, dostawców i podwykonawców, znajdujących się zarówno w naszym produkcyjnym jak i nieprodukcyjnym łańcuchu dostaw.

Zarząd LPP SA

Gdańsk, 31.01.2022 r.

LPP