

POLITYKA DYWIDENDOWA SPÓŁKI LPP SA NA LATA 2027 – 2029

CEL

Nadrzędnym celem strategii działania LPP S.A. („LPP”, „Spółka”) oraz Grupy Kapitałowej LPP („Grupa”) jest zrównoważony, trwały oraz długoterminowy wzrost wartości Spółki dla jej akcjonariuszy.

Realizacja tego celu opiera się na trzech kluczowych filarach.

A) Skoncentrowaniu na rozwoju

Spółka zamierza zapewnić wzrost wartości przez rozwój w poniższych obszarach:

- dalsza ekspansja sieci sprzedaży stacjonarnej (ze szczególnym uwzględnieniem marki Sinsay) na kluczowych rynkach i otwieranie nowych;
- inwestowanie w rozwój, skalowalność i rentowność kanału *e-commerce* oraz integrację modelu *omnichannel*;
- kontynuacja transformacji technologicznej, w tym wykorzystanie rozwiązań opartych na sztucznej inteligencji;
- rozwój zdolności logistycznych i operacyjnych, zwiększających efektywność oraz odporność łańcucha dostaw;
- realizacja strategii zrównoważonego rozwoju.

B) Utrzymaniu dyscypliny finansowej

Jednocześnie Spółka zamierza opierać swój wzrost na:

- utrzymaniu efektywnego modelu operacyjnego oraz kontroli kosztów;
- zachowaniu bezpiecznego poziomu płynności i zadłużenia;
- utrzymywaniu odpowiednich buforów płynnościowych, umożliwiających finansowanie działalności i wzrostu oraz inwestycji w różnych fazach cyklu koniunkturalnego.

C) Wypłacie dywidendy

Spółka traktuje zwrot zysków dla akcjonariuszy jako jeden z kluczowych elementów alokacji kapitału. Stąd, z punktu widzenia akcjonariuszy jako interesariuszy Spółki, zamierza ona:

- zapewnić przewidywalny i regularny udział akcjonariuszy w zysku, przy jednoczesnym zachowaniu zdolności do finansowania rozwoju Grupy.

WYSOKOŚĆ DYWIDENDY

Zarząd Spółki będzie rekomendował Walnym Zgromadzeniom Spółki zatwierdzającym sprawozdania finansowe za lata 2026 – 2028 wypłatę dywidendy, w kwocie:

- stanowiącej co najmniej 50% zysku netto Spółki osiągniętego w poprzedzającym roku obrotowym,
- powiększonej o dostępne środki stanowiące niepodzielone zyski z lat ubiegłych lub kapitały możliwe do dystrybucji,

z tym zastrzeżeniem, że kwota dywidendy nie przekroczy progu 70% skonsolidowanego zysku netto Grupy za dany rok obrotowy.

CZYNNIKI WPŁYWAJĄCE NA REKOMENDACJĘ

Główne przesłanki

Zarząd sporządzając rekomendację, co do podziału zysku, bierze każdorazowo pod uwagę w szczególności:

- wyniki finansowe Spółki i Grupy,
- poziom generowanych wolnych przepływów pieniężnych (FCF),
- sytuację płynnościową i poziom zadłużenia,
- planowane oraz niezbędne nakłady inwestycyjne (CAPEX),
- perspektywy rozwoju oraz warunki rynkowe i makroekonomiczne,
- ograniczenia wynikające z umów finansowych (kovenanty),
- obowiązujące przepisy prawa.

Kluczowym czynnikiem przy podejmowaniu decyzji o rekomendacji co do podziału zysku i wypłaty dywidendy jest poziom wolnych przepływów pieniężnych (FCF).

Korekty o zdarzenia jednorazowe („one-off”)

Przy ustalaniu rekomendacji Zarząd może dokonywać korekt wyniku netto o zdarzenia o charakterze jednorazowym, w szczególności:

- odpisy aktualizujące, niemające bezpośredniego przełożenia na operacje Spółki lub Grupy,
- zdarzenia nadzwyczajne,
- zdarzenia księgowe o charakterze niegotówkowym.

Celem jest ustalenie poziomu dywidendy na podstawie o powtarzalną zdolność generowania zysków oraz przepływów pieniężnych.

Możliwość odstępstw

Spółka dopuszcza możliwość wypłaty dywidendy przekraczającej progi wskazane powyżej, w przypadku łącznego spełnienia następujących warunków:

- ponadprzeciętnych przepływów pieniężnych,
- braku istotnych potrzeb inwestycyjnych lub pełnego zabezpieczenia ich realizacji,
- utrzymania bezpiecznych wskaźników zadłużenia i płynności.

W takich okolicznościach wysokość dywidendy będzie każdorazowo określana z uwzględnieniem aktualnej sytuacji finansowej oraz uwarunkowań rynkowych.

W uzasadnionych przypadkach Zarząd może również rekomendować wypłatę dywidendy poniżej progów wskazanych powyżej, jeżeli wynika to z jego oceny ryzyk, sytuacji finansowej, inwestycyjnej lub rynkowej.

ZALICZKA NA POCZET DYWIDENDY

Spółka przewiduje możliwość wypłaty dywidendy w formie zaliczki na poczet przewidywanej dywidendy.

Zarząd Spółki w drugim półroczu roku obrotowego dokonuje analizy możliwości jej wypłaty. Po uzyskaniu zgody Rady Nadzorczej:

- zaliczka może zostać wypłacona w pierwszym półroczu kolejnego roku obrotowego (preferowany okres: kwiecień – maj),
- jej wysokość nie powinna przekraczać 60% przewidywanej dywidendy rocznej.

Wypłata zaliczki może nastąpić, jeżeli:

- wyniki finansowe oraz sytuacja płynnościowa Grupy to uzasadniają,
- możliwe jest wiarygodne oszacowanie wyniku rocznego.

W przypadku braku wypłaty zaliczki, pozostałe postanowienia polityki pozostają bez zmian.

TERMINY WYPŁATY

Preferowany model wypłat:

- zaliczka na poczet dywidendy: kwiecień – maj,
- dywidenda końcowa: październik – listopad.

Termin wypłaty zaliczki na poczet dywidendy jest ustalany przez Zarząd, za zgodą Rady Nadzorczej. Termin wypłaty dywidendy końcowej ustalany jest przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki zatwierdzające sprawozdanie finansowe za poprzedni rok obrotowy.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Polityka dywidendowa podlega okresowej weryfikacji przez Zarząd i Radę Nadzorczą, w szczególności w przypadku:

- istotnych zmian otoczenia makroekonomicznego,
- zmiany strategii Grupy,
- wystąpienia istotnych zdarzeń wpływających na sytuację finansową Spółki.

Dokument ma zastosowanie do dywidend za lata obrotowe:

- od 1 lutego 2026 do 31 stycznia 2027,
- od 1 lutego 2027 do 31 stycznia 2028,
- od 1 lutego 2028 do 31 stycznia 2029.