

# **LPP**

## **Sprawozdanie Rady Nadzorczej LPP SA o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za 2025 rok**

# LPP

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej LPP spółki akcyjnej z siedzibą w Gdańsku („Spółka”) za 2025 r. („Sprawozdanie”) zostało sporządzone na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tekst jedn.: Dz.U.2025.592 z późn. zm.) i obejmuje kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, otrzymanych przez poszczególnych członków organów lub im należnych w 2025 roku, zgodnie z Polityką Wynagrodzeń organów zarządzających i nadzorujących LPP SA, przyjętą uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki nr 20 z dnia 30 czerwca 2023 roku („Polityka Wynagrodzeń”).

Sprawozdanie Rady Nadzorczej LPP SA o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za 2025 rok.

Wszystkie dane podane zostały w tys. zł, jeżeli nie wskazano inaczej.

## 1. Wstęp

Zgodnie z przepisem art. 90g Ustawy o ofercie<sup>1</sup> Rada Nadzorcza LPP SA sporządza corocznie sprawozdanie o wynagrodzeniach, przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z Polityką Wynagrodzeń. Niniejsze sprawozdanie zostało opracowane za rok 2025. Sprawozdanie zostało przyjęte uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 10 czerwca 2026 r. oraz zostanie poddane ocenie biegłego rewidenta zgodnie z wymogami art. 90g ust. 10 Ustawy o ofercie.

O ile w Sprawozdaniu nie nadano znaczenia definicjom, należy je rozumieć zgodnie ze znaczeniem nadanym w Polityce Wynagrodzeń oraz w Ustawie o ofercie.

## 2. Wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej

### 2.1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz opis wzajemnych proporcji składników wynagrodzenia.

Poniżej przedstawione zostały informacje na temat wysokości całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie (tj. opis stałych i zmiennych składników wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, które mogą zostać przyznane Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej) oraz wzajemnych proporcji między tymi składnikami wynagrodzenia.

**Marek Piechocki** – Prezes Zarządu – dane za rok obrotowy 1.02.2025 – 31.01.2026, stałe wynagrodzenie: 1.726,8k zł [kwota wypłacona], brak innych świadczeń pozapłaconych, brak wynagrodzenia zmiennego, w konsekwencji wynagrodzenie stałe stanowiło 100% wynagrodzenia.

**Sławomir Łoboda** – Wiceprezes Zarządu – dane za rok obrotowy 1.02.2025 – 31.01.2026, stałe wynagrodzenie: 1.052,5k zł [kwota wypłacona], brak innych świadczeń pozapłaconych, brak wynagrodzenia zmiennego, w konsekwencji wynagrodzenie stałe stanowiło 100% wynagrodzenia.

**Marcin Piechocki** – Wiceprezes Zarządu – dane za rok obrotowy 1.02.2025 – 31.01.2026, stałe wynagrodzenie: 1.052,6k zł [kwota wypłacona], brak innych świadczeń pozapłaconych, brak wynagrodzenia zmiennego, w konsekwencji wynagrodzenie stałe stanowiło 100% wynagrodzenia.

**Mikołaj Wezdecki** – Wiceprezes Zarządu – dane za rok obrotowy 1.02.2025 – 31.01.2026, stałe wynagrodzenie: 1.007,6k zł [kwota wypłacona], brak innych świadczeń pozapłaconych, brak wynagrodzenia zmiennego, w konsekwencji wynagrodzenie stałe stanowiło 100% wynagrodzenia.

**Marcin Bójko** – Wiceprezes Zarządu – dane za rok obrotowy 1.02.2025 – 31.01.2026, stałe wynagrodzenie: 1.007,8k zł [kwota wypłacona], brak innych świadczeń pozapłaconych, brak

---

<sup>1</sup> Ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych [Dz.U.2025.592 z późn. zm.].

# LPP

wynagrodzenia zmiennego, w konsekwencji wynagrodzenie stałe stanowiło 100% wynagrodzenia.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Członkowie Zarządu otrzymywali w 2025 r. świadczenia niepieniężne (inne świadczenia pozapłatowe) w postaci: prawa do korzystania z samochodu służbowego również do celów prywatnych oraz dostępu do opieki medycznej.

**Miłosz Wiśniewski** – Przewodniczący Rady Nadzorczej – dane za rok obrotowy 1.02.2025 – 31.01.2026, stałe wynagrodzenie: 105,4k zł [kwota wypłacona], brak innych świadczeń niepieniężnych, brak wynagrodzenia zmiennego, w konsekwencji wynagrodzenie stałe stanowiło 100% wynagrodzenia.

**Piotr Piechocki** - Członek Rady Nadzorczej – dane za rok obrotowy 1.02.2025 – 31.01.2026, stałe wynagrodzenie: 64,1k zł [kwota wypłacona], brak innych świadczeń niepieniężnych, brak wynagrodzenia zmiennego, w konsekwencji wynagrodzenie stałe stanowiło 100% wynagrodzenia.

**Grzegorz Słupski** - Członek Rady Nadzorczej – dane za rok obrotowy 1.02.2025 – 31.01.2026, stałe wynagrodzenie: 91,5k zł [kwota wypłacona], brak innych świadczeń niepieniężnych, brak wynagrodzenia zmiennego, w konsekwencji wynagrodzenie stałe stanowiło 100% wynagrodzenia.

**Alicja Milińska** - Członkini Rady Nadzorczej – dane za rok obrotowy 1.02.2025 – 31.01.2026, stałe wynagrodzenie: 64,1k zł [kwota wypłacona], brak innych świadczeń niepieniężnych, brak wynagrodzenia zmiennego, w konsekwencji wynagrodzenie stałe stanowiło 100% wynagrodzenia.

**Jagoda Piechocka** - Członkini Rady Nadzorczej – dane za rok obrotowy 1.02.2025 – 31.01.2026, stałe wynagrodzenie: 64,1k zł [kwota wypłacona], brak innych świadczeń niepieniężnych, brak wynagrodzenia zmiennego, w konsekwencji wynagrodzenie stałe stanowiło 100% wynagrodzenia.

Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymali w 2025 roku świadczeń niepieniężnych.

## **2.2. Zgodność wynagrodzeń z Polityką Wynagrodzeń i korelacja wysokości wynagrodzenia z realizacją długoterminowych wyników Spółki**

Poniżej zamieszczono wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.

Wypłaty wynagrodzeń Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w 2025 r. dokonywane były zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, która przyjęta została przez Walne Zgromadzenie, w celu określenia obowiązujących zasad i polityk dotyczących wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej LPP SA. Zgodnie z zasadami przewidzianymi w Polityce Wynagrodzeń Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej otrzymywali część stałą wynagrodzenia, opisaną w pkt 2.1 powyżej. W odniesieniu do Członków Zarządu warunki kształtowania, w tym zasady uzyskiwania i przyznawania części zmiennej wynagrodzenia, należnego za rok 2025, ustalone zostały przez Radę Nadzorczą, zgodnie z Polityką Wynagrodzeń oraz z uwzględnieniem kryteriów, o których mowa w pkt 2.3 poniżej.

Rozwiązania przyjęte w Polityce Wynagrodzeń przyczyniają się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki, w tym osiągnięcia zakładanych wyników ekonomicznych, rzeczywistej, długoterminowej sytuacji finansowej Spółki oraz długoterminowego wzrostu wartości dla akcjonariuszy, jak również stabilności funkcjonowania przedsiębiorstwa, m.in. poprzez powiązanie, na zasadach określonych w Programie Motywacyjnym, zmiennej części wynagrodzenia Członków Zarządu (w formie akcji) z osiąganymi wynikami.

Szczegółowe kryteria opisane są w punkcie 2.3 poniżej.

### 2.3. Sposób zastosowania kryteriów dotyczących wyników

Poniżej zamieszczono informacje na temat sposobu, w jaki zastosowane zostały kryteria dotyczące wyników.

Członkom Zarządu przysługuje wynagrodzenie podstawowe o charakterze stałym (obejmującym płatności i świadczenia, które należą się osobom objętym Polityką Wynagrodzeń za pełnioną funkcję, wykonaną pracę, stopień ponoszonej odpowiedzialności), które nie zależy od kryteriów związanych z wynikami lub oceną efektów pracy danej osoby. Świadczenia zmienne, w formie przyznania uprawnienia do nabycia akcji Spółki, oparte są o Program Motywacyjny. Członkom Zarządu może być również przyznawane wynagrodzenie zmienne w postaci premii (nagrody) rocznej, której wysokość jest uzależniona od osiąganych wyników. Premia taka może mieć postać pieniężną lub rzeczową. Decyzja o przyznaniu premii rocznej, w tym ustalenie zasad i warunków wypłaty należy do kompetencji Rady Nadzorczej. Proporcje części stałej oraz zmiennej wynagrodzenia Członków Zarządu mogą być zmienne, z uwagi na fakt powiązania wysokości części zmiennej z osiąganymi wynikami. W 2025 r. nie zostały przyznawane ani wypłacone premie roczne, jak również nie zostały przyznane prawa do objęcia akcji w wykonaniu Programu Motywacyjnego.

### 2.4. Zmiana wynagrodzenia oraz wyników Spółki w ujęciu rocznym

Poniższa tabela zawiera informacje w ujęciu rocznym i łącznym, o zmianie wynagrodzenia członków organów, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników LPP SA, niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej. Dane dotyczą roku 2025 oraz lat poprzednich, objętych obowiązkiem sporządzenia sprawozdania o wynagrodzeniach i podane zostały w sposób umożliwiający ich porównanie.

Zarząd:

**Marek Piechocki** - Prezes Zarządu, zmiana w ujęciu rok do roku w zakresie stałych składników wynagrodzenia, 2025 vs 2024: +1%.

**Sławomir Łoboda** - Wiceprezes Zarządu, zmiana w ujęciu rok do roku w zakresie stałych składników wynagrodzenia, 2025 vs 2024: +1%.

**Marcin Piechocki** - Wiceprezes Zarządu, zmiana w ujęciu rok do roku w zakresie stałych składników wynagrodzenia, 2025 vs 2024: +1%.

**Mikołaj Wezdecki** - Wiceprezes Zarządu, zmiana w ujęciu rok do roku w zakresie stałych składników wynagrodzenia, 2025 vs 2024: 0%.

**Marcin Bójko** - Wiceprezes Zarządu, zmiana w ujęciu rok do roku w zakresie stałych składników wynagrodzenia, 2025 vs 2024: +344%. Zmiana wynika z faktu pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki od 15.11.2024 r.

Rada Nadzorcza:

**Miłosz Wiśniewski** - Przewodniczący Rady Nadzorczej, zmiana w ujęciu rok do roku, 2025 vs 2024: +163%. Zmiana ta wynika z dokonanej podwyżki należnego wynagrodzenia.

**Piotr Piechocki** - Członek Rady Nadzorczej, zmiana w ujęciu rok do roku, 2025 vs 2024: +158%. Zmiana ta wynika z dokonanej podwyżki należnego wynagrodzenia.

**Grzegorz Słupski** - Członek Rady Nadzorczej, zmiana w ujęciu rok do roku, 2025 vs 2024: +226%. Zmiana ta wynika z dokonanej podwyżki należnego wynagrodzenia.

**Alicja Milińska** – Członkini Rady Nadzorczej, zmiana w ujęciu rok do roku, 2025 vs 2024: +267%. Zmiana ta wynika z dokonanej podwyżki należnego wynagrodzenia.

**Jagoda Piechocka** – Członkini Rady Nadzorczej, zmiana w ujęciu rok do roku, 2025 vs 2024: +267%. Zmiana ta wynika z dokonanej podwyżki należnego wynagrodzenia.

Zgodnie z uchwałą nr 4 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia LPP SA z dnia 15 listopada 2024 r. zrezygnowano z dotychczasowej formuły wynagradzania członków Rady Nadzorczej za udział w posiedzeniach organu. W to miejsce od 15 listopada 2024 r. wprowadzono model stałego miesięcznego wynagrodzenia, dokonano również zmiany wysokości wynagrodzenia. W ten sposób dostosowano sposób wynagradzania członków rady Nadzorczej do zasady 6.4 Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021.

Przychody Grupy Kapitałowej ze sprzedaży	1.02.2021 - 31.01.2022	1.02.2022 - 31.01.2023	1.02.2023 - 31.01.2024	1.02.2024 - 31.01.2025	1.02.2025 - 31.01.2026
	11.338.788	15.926.504	17.406.224	20.194.000	23.109.000
		+40,46%	+9,29%	+16%	+14,43%
Wynik finansowy netto Grupy Kapitałowej	01.02.2021 - 31.01.2022	01.02.2022 - 31.01.2023	1.02.2023 - 31.01.2024	1.02.2024 - 31.01.2025	1.02.2025 - 31.01.2026
	953.522	1.093.541	1.612.002	1.747.000	1.497.000
		+14,68%	+47,41%	+8,4%	-14,31%
EBITDA	01.02.2021 - 31.01.2022	01.02.2022 - 31.01.2023	1.02.2023 - 31.01.2024	1.02.2024 - 31.01.2025	1.02.2025 - 31.01.2026
	2.265.704	2.473.549	3.664.818	4.104.000	4.568.000
		+9,17%	+48,16%	+11,9%	+11,3%
Średnie wynagrodzenie pracowników	01.02.2021 - 31.01.2022	01.02.2022 - 31.01.2023	1.02.2023 - 31.01.2024	1.02.2024 - 31.01.2025	1.02.2025 - 31.01.2026
	6,843	7,671	8,342	9,136	9,669
		+12%	+9%	+10%	+6%

\* Szczegółowy opis kryteriów przyjętych w ramach „wyników” zamieszczony został w pkt 2.3 powyżej.

## 2.5. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej LPP

Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej w 2025 r. nie pobierali wynagrodzeń lub innych świadczeń od spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej LPP SA.

Polityka Wynagrodzeń dopuszcza, by członkowie organów Spółki byli zatrudniani przez jednostki z Grupy Kapitałowej LPP na podstawie umów o pracę lub innych umów cywilno-prawnych na czas określony lub nieokreślony oraz powoływani, w tym do organów jednostek z Grupy Kapitałowej i mogą pobierać z powyższych tytułów wynagrodzenie.

## **2.6. Przyznane lub zaoferowane instrumenty finansowe**

Zgodnie z przyjętą Polityką Wynagrodzeń Członkom Zarządu mogą przysługiwać instrumenty finansowe w ramach Programu Motywacyjnego. W ramach Programu Motywacyjnego, w roku obrotowym 1.02.2025 – 31.01.2026, Członkowie Zarządu nie otrzymali świadczeń w formie akcji.

## **2.7. Zwrot zmiennych składników wynagrodzenia**

W okresie objętym Sprawozdaniem Spółka nie korzystała z możliwości zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

## **2.8. Odstępstwa od procedury wdrażania i stosowania Polityki Wynagrodzeń**

W toku procesu wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz w okresie objętym Sprawozdaniem, Spółka odpowiednio nie stosowała odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń, o których mowa w art. 90f Ustawy o ofercie.

## **2.9. Świadczenia na rzecz osób najbliższych członków organów LPP SA**

Zgodnie z przyjętą Polityką Wynagrodzeń w skład wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób, o których mowa w art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie.

## **3. Uchwała doradcza Akcjonariuszy**

Zgodnie z art. 90g ust. 6 Ustawy o ofercie walne zgromadzenie podejmuje uchwałę opiniującą sprawozdanie o wynagrodzeniach. Uchwała ma charakter doradczy. Ostatnia uchwała opiniująca sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2024, tj. uchwała nr 7 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy LPP SA z dnia 11 lipca 2025 r. w sprawie wyrażenia opinii o Sprawozdaniu Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach zawierała pozytywną ocenę ww. sprawozdania i nie wskazywała uwag, zastrzeżeń bądź postulatów w zakresie realizowanej przez Spółkę Polityki Wynagrodzeń. Brak było w konsekwencji podstaw do implementacji zmian wynikających z opinii Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy.

Wobec powyższego, w roku obrotowym objętym niniejszym Sprawozdaniem Spółka i jej Grupa Kapitałowa kontynuowały realizację założeń wynikających z przyjętej Polityki Wynagrodzeń.

Rada Nadzorcza LPP SA