

**„UCHWAŁA**  
**Rady Nadzorczej LPP SA**  
**z dnia 10 czerwca 2026 r.**  
**w sprawie wyrażenia opinii odnośnie spraw mających być przedmiotem obrad Zwyczajnego**  
**Walnego Zgromadzenia**

Rada Nadzorcza w oparciu o postanowienie § 33 ust. 2 Statutu Spółki oraz mając na uwadze zasadę 4.7. Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021, niniejszym wyraża opinię odnośnie spraw, które mają być przedmiotem Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki w 2026 roku, następującej treści:

Rada Nadzorcza stwierdza, iż zaproponowany przez Zarząd Spółki porządek obrad Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia LPP SA planowanego na dzień 10 lipca 2026 r. jest zgodny z wymogami przepisów Kodeksu spółek handlowych, Statutem Spółki, wewnętrznymi regulacjami obowiązującymi w Spółce.

W odniesieniu do poszczególnych punktów porządku obrad zaproponowanego w ogłoszeniu o zwołaniu Rada Nadzorcza stwierdza, iż:

1. Wybór Przewodniczącego Zgromadzenia

Sprawa ma charakter porządkowy i jest konieczna dla prawidłowej organizacji Walnego Zgromadzenia. Zgodnie z art. 409 § 1 Kodeksu spółek handlowych spośród osób uprawnionych do uczestnictwa w walnym zgromadzeniu wybiera się przewodniczącego. Ponadto zgodnie z § 11 Regulaminu Walnego Zgromadzenia LPP SA, obrady Walnego Zgromadzenia otwiera Przewodniczący Rady Nadzorczej lub osoba przez niego upoważniona. W razie ich nieobecności Walne Zgromadzenie otwiera Prezes Zarządu albo osoba wyznaczona przez Zarząd. Następnie otwierający obrady zarządza wybór Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia spośród wszystkich uczestników posiadających prawo głosu.

2. Przyjęcie porządku obrad

Sprawa ma charakter porządkowy i jest konieczna dla prawidłowej organizacji Walnego Zgromadzenia. Walne Zgromadzenie obraduje zgodnie z przyjętym porządkiem obrad. Porządek obrad zawarty w projekcie uchwały zostanie zaproponowany przez Zarząd Spółki. Zgodnie z art. 404 § 1 Kodeksu spółek handlowych w sprawach nieobjętych porządkiem obrad nie można powziąć uchwały, chyba, że cały kapitał zakładowy jest reprezentowany na Walnym Zgromadzeniu, a nikt z obecnych nie zgłosił sprzeciwu dotyczącego powzięcia uchwały.

3. Rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej LPP S.A. i Spółki w roku obrotowym od dnia 01.02.2025 r. do dnia 31.01.2026 r. oraz rozpatrzenie sprawozdania zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej LPP S.A. za okres od dnia 01.02.2025 r. do dnia 31.01.2026 r.

Zamiar poddania sprawy pod obrady Walnego Zgromadzenia wynika z obowiązku zawartego m.in. w przepisach art. 393 pkt 1 Kodeksu spółek handlowych, art. 395 § 2 pkt 1 Kodeksu spółek handlowych, 395 § 5 Kodeksu spółek handlowych, art. 49 ust. 1 i art. 55 ust. 2 w zw. z art. 55 ust. 2a-2c ustawy o rachunkowości, postanowieniach § 33 ust. 1 pkt 1 Statutu Spółki oraz § 2 ust. 2 pkt 1 Regulaminu Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki. Sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy

Kapitałowej LPP SA za 2025 rok obejmuje również sprawozdanie Zarządu z działalności Spółki (jako jednostki dominującej). Łączne ujęcie obu sprawozdań jest dopuszczalne w świetle przepisu art. 55 ust. 2a ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości oraz § 72 ust. 10 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 6 czerwca 2025 r. w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim (Dz. U. z 2025 r. nr 755).

Zamiar poddania pod obrady Walnego Zgromadzenia sprawozdania zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej LPP SA wynika z obowiązków określonych w art. 63r ust. 1, art. 63x ust. 1 ustawy o rachunkowości (tekst jedn.: Dz. U. z 2026 r. poz. 522 ze zm.), który nakazuje traktować ten dokument jako element sprawozdania z działalności grupy kapitałowej.

Rada Nadzorcza pozytywnie zaopiniowała wskazane sprawozdania.

4. Rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania Rady Nadzorczej z działalności w roku obrotowym od dnia 01.02.2025 r. do dnia 31.01.2026 r.

Zamiar poddania sprawy pod obrady Walnego Zgromadzenia wynika z art. 382 § 3 ust. 3 Kodeksu spółek handlowych, § 33 ust. 1 pkt 1 Statutu Spółki oraz zasady 2.11. Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021.

5. Rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania finansowego Spółki za rok obrotowy od dnia 01.02.2025 r. do dnia 31.01.2026 r.

Zamiar poddania sprawy pod obrady Walnego Zgromadzenia wynika z obowiązku zawartego m.in. w przepisach art. 393 pkt 1 Kodeksu spółek handlowych, art. 395 § 2 pkt 1 Kodeksu spółek handlowych i art. 53 ust. 1 ustawy o rachunkowości, postanowieniach § 33 ust. 1 pkt 1 Statutu Spółki oraz § 2 ust. 2 pkt 1 Regulaminu Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki.

Rada Nadzorcza pozytywnie oceniła sprawozdanie finansowe za wspomniany okres.

6. Rozpatrzenie i zatwierdzenie skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej LPP S.A. za rok obrotowy od dnia 01.02.2025 r. do dnia 31.01.2026 r.

Zamiar poddania sprawy pod obrady Walnego Zgromadzenia wynika z powszechnie obowiązujących przepisów art. 395 § 5 Kodeksu spółek handlowych i art. 63c ust. 4 ustawy o rachunkowości.

Rada Nadzorcza pozytywnie oceniła skonsolidowane sprawozdanie finansowe za wspomniany okres.

7. Wyrażenie opinii o sprawozdaniu Rady Nadzorczej LPP S.A. o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok obrotowy od dnia 01.02.2025 r. do dnia 31.01.2026 r.

Zamiar poddania sprawy pod obrady Walnego Zgromadzenia wynika z obowiązku przewidzianego w przepisach art. 395 § 21 Kodeksu spółek handlowych i art. 90g ust. 6 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tekst jedn.: Dz. U. z 2025 r. poz. 592).

Zgodnie z art. 395 § 21 Kodeksu spółek handlowych w spółkach, o których mowa w art. 90c ust. 1 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, przedmiotem obrad zwyczajnego walnego zgromadzenia powinno być również powzięcie uchwały, o której mowa w art. 90g ust. 6 tej ustawy, lub przeprowadzenie dyskusji, o której mowa w art. 90g ust. 7 tej ustawy.

Zgodnie z art. 90g ust. 6 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych walne zgromadzenie podejmuje uchwałę opiniującą sprawozdanie o wynagrodzeniach, do sporządzenia którego zobowiązana jest rada nadzorcza. Uchwała ma charakter doradczy.

Rada Nadzorcza wnosi o wyrażenie pozytywnej opinii sporządzonego przez nią sprawozdania.

8. Udzielenie Członkom Zarządu Spółki absolutorium z wykonania obowiązków w roku obrotowym od dnia 01.02.2025 r. do dnia 31.01.2026 r.

Zamiar poddania sprawy pod obrady Walnego Zgromadzenia wynika z obowiązku zawartego m.in. w przepisie art. 393 § 1 pkt 1 Kodeksu spółek handlowych, art. 395 § 2 pkt 3 Kodeksu spółek handlowych i § 33 ust. 1 pkt 4 Statutu Spółki.

Rada Nadzorcza pozytywnie ocenia wykonanie obowiązków przez członków Zarządu Spółki w ubiegłym roku obrotowym.

9. Udzielenie Członkom Rady Nadzorczej Spółki absolutorium z wykonania obowiązków w roku obrotowym od dnia 01.02.2025 r. do dnia 31.01.2026 r.

Zamiar poddania sprawy pod obrady Walnego Zgromadzenia wynika z obowiązku zawartego m.in. w przepisie art. 393 § 1 pkt 1 Kodeksu spółek handlowych, art. 395 § 2 pkt 3 Kodeksu spółek handlowych i § 33 ust. 1 pkt 4 Statutu Spółki.

10. Podział zysku Spółki za rok obrotowy od dnia 01.02.2025 r. do dnia 31.01.2026 r.

Zamiar poddania sprawy pod obrady Walnego Zgromadzenia wynika z obowiązku przewidzianego m.in. w art. 395 § 2 pkt 2 Kodeksu spółek handlowych, art. 53 ust. 3 ustawy o rachunkowości i § 33 ust. 1 pkt 3 Statutu Spółki.

Zarząd Spółki proponuje przeznaczyć do podziału między akcjonariuszy, jako dywidendę w kwocie 900 zł na akcję:

- zysk netto osiągnięty w roku obrotowym od dnia 1 lutego 2025 r. do dnia 31 stycznia 2026 r. w łącznej kwocie 1 617 119 187 zł,
- powiększony o zysk zgromadzony na kapitale zapasowym utworzonym z zysków netto z lat ubiegłych w kwocie 55 718 013 zł.

W zakresie przeznaczenia do podziału między akcjonariuszy zysku zaproponowano następujące reguły:

- kwota dywidendy na akcję: 900 zł,

- łączna kwota dywidendy zależna od ilości akcji w dniu dywidendy, wg aktualnej liczby 1 858 708 akcji, łączna kwota dywidendy wyniesie 1 672 837 200 zł,
- dzień dywidendy (dzień na który zostanie ustalona liczba uprawnionych akcjonariuszy) - 9 października 2026 r.,
- termin wypłaty dywidendy - 30 października 2026 r.

Faktycznie wypłacona dywidenda na akcję zostanie pomniejszona o kwotę uprzednio wypłaconej zaliczki na poczet dywidendy.

Jednocześnie nie zachodzi żadna z przesłanek wskazanych w zasadzie 4.14 Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021, mogąca wskazywać na potrzebę pozostawienia całości zysku w Spółce.

Zgodnie z art. 348 § 3 Kodeksu spółek handlowych dzień dywidendy w spółce publicznej i spółce niebędącej spółką publiczną, której akcje są zarejestrowane w depozycie papierów wartościowych, ustala zwyczajne walne zgromadzenie.

Zgodnie z art. 348 § 4 Kodeksu spółek handlowych zwyczajne walne zgromadzenie ustala dzień dywidendy na dzień przypadający nie wcześniej niż pięć dni i nie później niż trzy miesiące od dnia powzięcia uchwały o podziale zysku. Jeżeli uchwała zwyczajnego walnego zgromadzenia nie określa dnia dywidendy, dniem dywidendy jest dzień przypadający pięć dni od dnia powzięcia uchwały o podziale zysku.

Zgodnie z art. 348 § 5 Kodeksu spółek handlowych dywidendę wypłaca się w terminie określonym w uchwale walnego zgromadzenia, a jeżeli uchwała walnego zgromadzenia nie określa terminu jej wypłaty, dywidenda jest wypłacana w terminie określonym przez radę nadzorczą. Termin wypłaty dywidendy wyznacza się w okresie trzech miesięcy, licząc od dnia dywidendy. Jeżeli walne zgromadzenie ani rada nadzorcza nie określą terminu wypłaty dywidendy, wypłata dywidendy powinna nastąpić niezwłocznie po dniu dywidendy.

Dodatkowo zgodnie z § 121 ust. 2 Szczegółowych Zasad Działania Krajowego Depozytu Papierów Wartościowych dzień wypłaty dywidendy może przypadać najwcześniej 3-go dnia od dnia ustalenia prawa do niej. Zgodnie z § 9 ust. 1 Regulaminu Krajowego Depozytu Papierów Wartościowych z biegu terminów określonych w dniach wyłącza się dni uznane za wolne od pracy na podstawie właściwych przepisów oraz soboty.

Dzień dywidendy i termin wypłaty dywidendy zostały wskazane z zachowaniem wyżej wskazanych zasad.

#### 11. Upoważnienie Rady Nadzorczej do przyjęcia polityki równowagi płci w organach Spółki.

Zamiar poddania sprawy pod obrady Walnego Zgromadzenia wynika z treści przepisu art. 395 § 5 Kodeksu spółek handlowych w zw. z § 33 ust. 1 pkt 10 Statutu Spółki LPP S.A. i ma na celu zastosowanie się do wymogów wynikających z dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2381 z dnia 23 listopada 2022 r. w sprawie poprawy równowagi płci wśród dyrektorów spółek giełdowych oraz powiązanych środków. Podjęcie uchwały w sprawie upoważnienia Rady Nadzorczej do przyjęcia polityki równowagi płci w organach Spółki jest uzasadnione potrzebą zapewnienia Spółce

sprawnego i terminowego dostosowania jej wewnętrznych zasad ładu korporacyjnego do projektowanych zmian legislacyjnych, wynikających z projektu ustawy o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz ustawy o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania, stanowiących implementację dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2381.

12. Zmiana regulaminu Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy LPP S.A.

Zamiar poddania sprawy pod obrady Walnego Zgromadzenia wynika z § 31 ust. 3 Statutu Spółki LPP.

13. Przyjęcie polityki dywidendowej Spółki na lata 2026 – 2028.

Zamiar poddania sprawy pod obrady Walnego Zgromadzenia wynika z zakończenia okresu obowiązywania obowiązującej aktualnie polityki dywidendowej Spółki z dniem 31.01.2026 r. i potrzeby usystematyzowania Polityki dywidendowej LPP SA na kolejne lata obrotowe.

Rada Nadzorcza pozytywnie ocenia wnioszek.”

**„UCHWAŁA**  
**Rady Nadzorczej LPP SA**  
**z dnia 25 marca 2026 r.**  
**w sprawie oceny sprawozdania Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Spółki w roku obrotowym od 1.02.2025 r. do 31.01.2026 r. (obejmującego sprawozdanie Zarządu z działalności Spółki w tym roku obrotowym), zawierającego oświadczenie dotyczące atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, w zakresie ich zgodności z księgami i dokumentami, jak i ze stanem faktycznym**

Rada Nadzorcza po zapoznaniu się z:

- sprawozdaniem finansowym LPP SA za rok obrotowy od dnia 1 lutego 2025 r. do dnia 31 stycznia 2026 r.;
- sprawozdaniem Zarządu LPP SA z działalności Grupy Kapitałowej Spółki w roku obrotowym od dnia 1 lutego 2025 r. do dnia 31 stycznia 2026 r. (obejmującym sprawozdanie z działalności Spółki w tym okresie), zawierającym oświadczenie dotyczące atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju;
- informacjami przedstawionymi przez zespół przeprowadzający czynności rewizji finansowej, będące przedmiotem opinii i raportu biegłego rewidenta z badania sprawozdania finansowego Spółki za rok obrotowy od dnia 1 lutego 2025 r. do dnia 31 stycznia 2026 r.;
- informacjami przedstawionymi przez zespół przeprowadzający czynności rewizji finansowej, będące przedmiotem opinii i raportu biegłego rewidenta z badania skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Spółki za rok obrotowy od dnia 1 lutego 2025 r. do dnia 31 stycznia 2026 r.;
- informacjami przedstawionymi przez zespół przeprowadzający czynności rewizji finansowej, będące przedmiotem sprawozdania z atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej LPP SA za rok obrotowy od dnia 1 lutego 2025 r. do dnia 31 stycznia 2026 r.;

- oceną Komitetu Audytu;

stwierdza, iż w ocenie Rady Nadzorczej sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Spółki w roku obrotowym od dnia 1 lutego 2025 r. do dnia 31 stycznia 2026 r., obejmujące sprawozdanie Zarządu z działalności Spółki w tym okresie, jest kompletne, rzetelne i zawiera dane, które w sposób wyczerpujący informują o sytuacji Spółki.

Rada Nadzorcza wskazuje przy tym, iż sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej LPP SA za okres od dnia 1 lutego 2025 r. do dnia 31 stycznia 2026 r. obejmuje również sprawozdanie Zarządu z działalności Spółki (jako jednostki dominującej). Łączne ujęcie obu sprawozdań jest dopuszczalne w świetle przepisu art. 55 ust. 2a ustawy z dnia 29 września 1994 r. *o rachunkowości* (tekst jedn.: Dz. U. z 2023 r., poz. 120 ze zm.) oraz § 73 ust. 6 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 6 czerwca 2025 r. w *sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim* (Dz. U. z 2025 r. nr 755). Możliwość zawarcia oświadczenia o zrównoważonym w sprawozdaniu Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej przewidziana została w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 r. uzupełniającym dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE w odniesieniu do standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju (Dz.U.U.E.L.2023.2772 z dnia 2023.12.22).

Rada Nadzorcza rekomenduje Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu podjęcie uchwały o zatwierdzeniu sprawozdania Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Spółki i działalności Spółki w roku obrotowym od dnia 1 lutego 2025 r. do dnia 31 stycznia 2026 r.

Swoje stanowisko Rada Nadzorcza wyraża opierając się na wynikach analizy dokumentów wskazanych powyżej oraz efektów prac Komitetu Audytu Rady Nadzorczej LPP SA i samej Rady Nadzorczej. Czynności te pozwalają na stwierdzenie, iż sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Spółki w roku obrotowym od dnia 1 lutego 2025 r. do dnia 31 stycznia 2026 r. jest kompletne, rzetelne i zawiera dane, które w sposób wyczerpujący informują o sytuacji Spółki.”

**„UCHWAŁA  
Rady Nadzorczej LPP SA  
z dnia 25 marca 2026 r.**

**w sprawie oceny sprawozdania finansowego Spółki za rok obrotowy od 1.02.2025 r. do 31.01.2026 r. w zakresie jego zgodności z księgami i dokumentami, jak i ze stanem faktycznym**

Rada Nadzorcza po zapoznaniu się z:

- sprawozdaniem finansowym LPP SA za rok obrotowy od dnia 1 lutego 2025 r. do dnia 31 stycznia 2026 r.;
- sprawozdaniem Zarządu LPP SA z działalności Grupy Kapitałowej Spółki w roku obrotowym od dnia 1 lutego 2025 r. do dnia 31 stycznia 2026 r. (obejmującym sprawozdanie z działalności Spółki w tym okresie), zawierającym oświadczenie dotyczące atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju;

- informacjami przedstawionymi przez zespół przeprowadzający czynności rewizji finansowej, będące przedmiotem opinii i raportu biegłego rewidenta z badania skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej za rok obrotowy od dnia 1 lutego 2025 r. do dnia 31 stycznia 2026 r.;
- informacjami przedstawionymi przez zespół przeprowadzający czynności rewizji finansowej, będące przedmiotem opinii i raportu biegłego rewidenta z badania jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki za rok obrotowy od dnia 1 lutego 2025 r. do dnia 31 stycznia 2026 r.;
- oceną Komitetu Audytu;

stwierdza, iż w ocenie Rady Nadzorczej sprawozdanie finansowe Spółki za rok obrotowy od dnia 1 lutego 2025 r. do dnia 31 stycznia 2026 r. jest kompletne, rzetelne i zawiera dane, które w sposób wyczerpujący informują o sytuacji Spółki.

Rada Nadzorcza rekomenduje Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu podjęcie uchwały o zatwierdzeniu sprawozdania finansowego Spółki za rok obrotowy od dnia 1 lutego 2025 r. do dnia 31 stycznia 2026 r.

Swoje stanowisko Rada Nadzorcza wyraża opierając się na wynikach analizy dokumentów wskazanych powyżej oraz efektów prac Komitetu Audytu Rady Nadzorczej LPP SA i samej Rady Nadzorczej. Czynności te pozwalają na stwierdzenie, iż sprawozdanie finansowe Spółki za rok obrotowy od dnia 1 lutego 2025 r. do dnia 31 stycznia 2026 r. jest kompletne, rzetelne i zawiera dane, które w sposób wyczerpujący informują o sytuacji Spółki.”

**„UCHWAŁA  
Rady Nadzorczej LPP SA  
z dnia 25 marca 2026 r.**

**w sprawie oceny skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej LPP SA za rok obrotowy od 1.02.2025 r. do 31.01.2026 r. w zakresie jego zgodności z księgami i dokumentami, jak i ze stanem faktycznym**

Rada Nadzorcza po zapoznaniu się ze:

- skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym Grupy Kapitałowej LPP SA za rok obrotowy od dnia 1 lutego 2025 r. do dnia 31 stycznia 2026 r.;
- sprawozdaniem Zarządu LPP SA z działalności Grupy Kapitałowej Spółki w roku obrotowym od dnia 1 lutego 2025 r. do dnia 31 stycznia 2026 r.;
- informacjami przedstawionymi przez zespół przeprowadzający czynności rewizji finansowej, będące przedmiotem opinii i raportu biegłego rewidenta z badania skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Spółki za rok obrotowy od dnia 1 lutego 2025 r. do dnia 31 stycznia 2026 r.;
- oceną Komitetu Audytu;

stwierdza, iż w jej ocenie skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej LPP SA za rok obrotowy od dnia 1 lutego 2025 r. do dnia 31 stycznia 2026 r. jest kompletne, rzetelne i zawiera dane, które w sposób wyczerpujący informują o sytuacji Grupy Kapitałowej LPP SA.

Rada Nadzorcza rekomenduje Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu podjęcie uchwały o zatwierdzeniu skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej LPP SA za rok obrotowy od dnia 1 lutego 2025 r. do dnia 31 stycznia 2026 r.

Swoje stanowisko Rada Nadzorcza wyraża opierając się na wynikach analizy dokumentów wskazanych powyżej oraz efektów prac Komitetu Audytu Rady Nadzorczej LPP SA i samej Rady Nadzorczej. Czynności te pozwalają na stwierdzenie, iż skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej Spółki za rok obrotowy od dnia 1 lutego 2025 r. do dnia 31 stycznia 2026 r. jest kompletne, rzetelne i zawiera dane, które w sposób wyczerpujący informują o sytuacji Grupy Kapitałowej Spółki.”

**„Uchwała  
Zarządu LPP SA  
z siedzibą w Gdańsku  
z dnia 10 czerwca 2026 r.  
w sprawie wniosku o wypłatę dywidendy**

1. Biorąc pod uwagę:

- Politykę dywidendową na lata 2024-2026 przyjętą przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki uchwałą nr 21 z dnia 30 czerwca 2023 r.;
- aktualną sytuację finansową Spółki;
- wyniki działalności Spółki potwierdzone sporządzonym na dzień 31 stycznia 2026 r. rocznym jednostkowym sprawozdaniem finansowym, wykazującym zysk netto za ten okres w wysokości 1 617 119 187 zł;
- treść opinii biegłego rewidenta z badania wspomnianego sprawozdania finansowego za okres od 1 lutego 2025 r. do 31 stycznia 2026 r.;

Zarząd LPP SA postanawia przedłożyć Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu Spółki wniosek o wypłatę dywidendy wg następujących warunków:

- kwota dywidendy na akcję: 900 zł,
- łączna kwota dywidendy zależna od liczby akcji w dniu dywidendy, wg aktualnej liczby 1 858 708 akcji łączna kwota dywidendy wyniosłaby 1 672 837 200 zł, na którą składają się:
  - zysk netto osiągnięty w roku obrotowym od dnia 1 lutego 2025 r. do dnia 31 stycznia 2026 r. w łącznej kwocie 1 617 119 187 zł,
  - kwota 55 718 013 zł, pochodząca z kapitału zapasowego Spółki utworzonego z zysków z lat ubiegłych,
- dzień dywidendy (dzień, na który zostanie ustalona liczba uprawnionych akcjonariuszy) - 9 października 2026 r.,

- termin wypłaty dywidendy - 30 października 2026 r.

Faktycznie wypłacona dywidenda na akcję zostanie pomniejszona o kwotę uprzednio wypłaconej zaliczki na poczet dywidendy, która wyniosła 743 483 200 zł, tj. 400 zł na akcję.”

**„UCHWAŁA  
Rady Nadzorczej LPP SA  
z dnia 10 czerwca 2026 roku**

**w sprawie rozpatrzenia wniosku Zarządu co do podziału zysku netto osiągniętego przez Spółkę  
w roku obrotowym zakończonym 31.01.2026 r.**

Rada Nadzorcza po zapoznaniu się z wnioskiem Zarządu co do podziału zysku netto osiągniętego przez Spółkę w roku obrotowym zakończonym 31.01.2026 r. rekomenduje Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu LPP SA podjęcie uchwały o podziale zysku w następujący sposób:

- przeznaczenie do podziału między akcjonariuszy jako dywidendę zysk netto osiągnięty w roku obrotowym od dnia 1 lutego 2025 r. do dnia 31 stycznia 2026 r. w kwocie 1 617 119 187 zł;
- przeznaczyć do podziału jako dywidendę zysk zgromadzony na kapitale zapasowym utworzonym z zysków netto z lat ubiegłych w kwocie 55 718 013 zł.

Rekomendowana wypłata dywidendy wg poniższych zasad:

- kwota dywidendy na akcję: 900 zł,
- łączna kwota dywidendy wg aktualnej liczby 1 858 708 akcji wyniesie 1 672 837 200 zł,
- dzień dywidendy (dzień na który zostanie ustalona liczba uprawnionych akcjonariuszy) – 9 października 2026 r.,
- termin wypłaty dywidendy - 30 października 2026 r.

Faktycznie wypłacona dywidenda na akcję zostanie pomniejszona o kwotę uprzednio wypłaconej zaliczki na poczet dywidendy.”

**„UCHWAŁA  
Rady Nadzorczej LPP SA  
z dnia 25 marca 2026 r.**

**w sprawie kompleksowej oceny sytuacji Spółki w roku obrotowym od 1.02.2025 r. do 31.01.2026 r., zawierającej w szczególności: (i) ocenę procesu sprawozdawczości finansowej, (ii) ocenę procesu sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, (iii) ocenę systemu kontroli wewnętrznej, audytu wewnętrznego oraz ocenę systemu zarządzania ryzykiem, (iv) ocenę wykonywania czynności rewizji finansowej oraz (v) ocenę niezależności biegłego rewidenta badającego sprawozdanie finansowe Spółki i Grupy Kapitałowej LPP SA oraz dokonującego atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju**

Rada Nadzorcza LPP SA stwierdza, iż proces sprawozdawczości finansowej oraz sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju za rok obrotowy od dnia 1 lutego 2025 r. do dnia 31 stycznia 2026 r. był prawidłowy i nie budził jej zastrzeżeń.

Grupa LPP, mając na uwadze swoje potrzeby i specyfikę działalności, posiada adekwatny do specyfiki działalności system kontroli wewnętrznej, którego celem jest zapewnienie:

- i. kompletności zafakturowania przychodów;
- ii. właściwą kontrolę kosztów;
- iii. efektywne wykorzystanie zasobów i aktywów;
- iv. poprawność i wiarygodność informacji finansowych zawartych w sprawozdaniach finansowych i raportach okresowych;
- v. odpowiednią ochronę wrażliwych informacji i niedopuszczenie do niekontrolowanego wpływu informacji z firmy;
- vi. skuteczne i szybkie identyfikowanie zaistniałych nieprawidłowości;
- vii. identyfikowanie istotnych ryzyk i odpowiednio na nie reagowanie.

Elementami systemu kontroli wewnętrznej w Spółce są:

- i. czynności kontrolne podejmowane na wszystkich szczeblach i we wszystkich komórkach Spółki oparte na procedurach (zezwoleń, autoryzacji, weryfikacji, uzgadniania, przeglądów działalności operacyjnej, podział obowiązków), które pozwalają zapewnić przestrzeganie wytycznych Zarządu Spółki oraz jednocześnie umożliwiają podjęcie koniecznych działań identyfikujących i minimalizujących błędy i zagrożenia dla Spółki;
- ii. instrukcja obiegu dokumentów – prawidłowy system obiegu ewidencji i kontroli dokumentacji (aby istniała zgodność zapisów w księgach rachunkowych z dowodami księgowymi);
- iii. odpowiednio wykwalifikowani pracownicy dokonujący kontroli;
- iv. podział obowiązków wykluczający możliwość dokonywania przez jednego pracownika czynności związanych z realizacją i udokumentowaniem operacji gospodarczej od początku do końca;
- v. instrukcja inwentaryzacyjna, określająca zasady wykorzystywania, przechowywania i inwentaryzowania składników majątkowych;
- vi. zasady amortyzacji bilansowej rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych;
- vii. system informatyczny - księgi rachunkowe Spółki prowadzone są przy użyciu systemu komputerowego SAP, który zapewnia wiarygodność, rzetelność oraz bezbłądność przetwarzanych informacji a dostęp do zasobów informacyjnych systemu SAP ograniczony jest uprawnieniami upoważnionych pracowników wyłącznie w zakresie wykonywanych przez nich obowiązków;

- viii. polityka rachunkowości uwzględniająca zasady zawarte w Międzynarodowych Standardach Rachunkowości i Międzynarodowych Standardach Sprawozdawczości Finansowej (MSR/MSSF) oraz związanymi z nimi interpretacjami ogłoszonymi w formie rozporządzeń wykonawczych Komisji Europejskiej;
- ix. elektroniczny system procesowania dokumentów (faktury, elementy dokumentacji pracowniczej, zlecenia zakupu wyposażenia, zlecenia płatności itp.).

W procesie sporządzania sprawozdań finansowych Spółki, zarówno jednostkowych jak i skonsolidowanych, jak również oświadczenia o zrównoważonym rozwoju elementem wspomagającym system kontroli wewnętrznej jest kontrola zewnętrzna tj. audyt sprawozdania finansowego oraz atestacja sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju przez niezależnego biegłego rewidenta.

Wyboru biegłego rewidenta dokonuje Rada Nadzorcza Spółki LPP. Do zadań niezależnego audytora należy w zakresie sprawozdań finansowych: przegląd sprawozdań półrocznych oraz badanie sprawozdań rocznych, kontrola nad prawidłowością ich sporządzania oraz przestrzegania zasad rachunkowości. W zakresie zaś sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju: atestacja sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, kontrola nad prawidłowością sporządzenia oświadczenia o zrównoważonym rozwoju oraz przestrzegania standardów sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

Za przygotowanie sprawozdań finansowych odpowiedzialny jest dział Raportowania i Sprawozdawczości, kierowany przez Głównego Księgowego. Przed przekazaniem sprawozdań finansowych do niezależnego biegłego rewidenta, ich weryfikacji pod kątem kompletności i prawidłowości ujęcia wszystkich zdarzeń gospodarczych, dokonuje Chief Financial Officer, który z ramienia Zarządu jest odpowiedzialny za proces sprawozdawczości finansowej.

Za przygotowanie oświadczenia o zrównoważonym rozwoju odpowiedzialny jest Zespół ds. zrównoważonego raportowania i relacji z otoczeniem społecznym.

W Spółce dokonuje się półrocznych przeglądów strategii i realizacji planów biznesowych. Związane jest to z cyklami występującymi w handlu odzieżą. Po zamknięciu półrocza, kierownictwo wyższego i średniego szczebla przy współudziale działu finansowego dokonuje analizy wyników finansowych Spółki. Wyniki operacyjne Spółki, poszczególnych działów handlowych, a nawet konkretnych sklepów analizowane są każdego miesiąca.

Kontrola wewnętrzna i ściśle związane z nią zarządzanie ryzykiem w odniesieniu do procesów sporządzania sprawozdań finansowych są obiektem bieżącego zainteresowania Zarządu Spółki. W LPP przeprowadzana jest analiza obszarów ryzyka związanych z działalnością firmy. Istotną rolę w opisanym procesie odgrywa także personel kierowniczy, który jest odpowiedzialny za kontrolowanie działalności swoich działów, w tym identyfikację i ocenę ryzyka związanego z procesem sporządzania rzetelnych, wiarygodnych i zgodnych z przepisami prawa sprawozdań.

Kontrola wewnętrzna i ściśle związane z nią zarządzanie ryzykiem w odniesieniu do procesów sporządzania sprawozdań finansowych są obiektem bieżącego zainteresowania organów Spółki. W Grupie LPP przeprowadzana jest analiza obszarów ryzyka związanych z działalnością przedsiębiorstwa. Istotną rolę tutaj odgrywa także personel kierowniczy, który jest odpowiedzialny za

kontrolowanie działalności swoich działów w tym identyfikacji i oceny ryzyka związanego z procesem sporządzania rzetelnych, wiarygodnych i zgodnych z przepisami prawa sprawozdań finansowych.

Rada Nadzorcza zbadała system kontroli wewnętrznej, audytu wewnętrznego oraz system zarządzania ryzykiem w LPP SA. Według oceny Rady Nadzorczej system kontroli wewnętrznej oraz system zarządzania ryzykiem, funkcjonujący w LPP SA spełnia odpowiednie potrzeby funkcjonalne. W ramach analizy tych zagadnień Rada Nadzorcza brała pod uwagę wyniki kontroli przeprowadzanych przez Audytora Wewnętrznego Spółki oraz informacje przekazywane przez Komitet Audytu i kluczowego biegłego rewidenta (członków zespołu firmy audytorskiej prowadzącej badania i przeglądy sprawozdań finansowych). Z danych tych nie wynikały istotne zagrożenia dla funkcjonowania Spółki.

Prace Działu Audytu Wewnętrznego podlegają corocznemu planowaniu, które uwzględnia mitygację ryzyk oraz ich istotność. Plan audytu jest zatwierdzony przez Członka Zarządu, a także jest on przedstawiany Radzie Nadzorczej. Rada Nadzorcza sprawowała funkcję kontrolną nad Audytem Wewnętrznym, w tym odbierała ona od audytora cykliczne sprawozdania z wykonanych zadań audytorskich. Dział Audytu Wewnętrznego działa w oparciu o procedurę „System kontroli wewnętrznej” oraz „Procedurę Zarządzania Ryzykiem Grupy LPP”. Wskazane dokumenty zawierają opis wszystkich istotnych procesów finansowych i operacyjnych oraz określa ewentualne ryzyka z nimi związane. Planowanie audytów na kolejny okres zawsze uwzględnia ocenę ich istotności oraz wpływu na organizację. Audyt Wewnętrzny przeprowadza audyty działów umiejscowionych w Centrali Spółki, a także w spółkach zagranicznych. Audyt każdorazowo kończy się raportem z audytu przedstawianym właściwemu Członkowi Zarządu, który odpowiedzialny jest za dany obszar. Dział Audytu monitoruje także wykonanie rekomendacji po audytowych.

Rada Nadzorcza zbadała czynności rewizji finansowej wykonywane w LPP SA. Według oceny Rady czynności rewizji finansowej wykonywane w LPP SA są zgodne w wymogami prawa oraz spełniają odpowiednie potrzeby funkcjonalne.

Rada Nadzorcza dokonała oceny niezależności biegłego rewidenta badającego sprawozdanie finansowe Spółki i Grupy Kapitałowej LPP SA oraz przeprowadzającego atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. Według opinii Rady Nadzorczej biegły rewident badający sprawozdanie finansowe Spółki i Grupy Kapitałowej LPP SA oraz biegły rewident przeprowadzający atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju spełniają kryteria niezależności opisane w obowiązujących przepisach, w tym w szczególności w przepisach art. 69-73 ustawy z dnia 11 maja 2017 r. *o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym*.

Rada Nadzorcza dokonała również oceny raportowania finansowego oraz sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju przez Spółkę w roku sprawozdawczym od dnia 1 lutego 2025 r. do dnia 31 stycznia 2026 r., nie wnosząc zastrzeżeń w stosunku do wykonywania przez Spółkę obowiązków w tym zakresie.”

**„UCHWAŁA**  
**Rady Nadzorczej LPP SA**  
**z dnia 25 marca 2026 r.**  
**w sprawie przyjęcia sprawozdania Rady Nadzorczej z działalności w roku obrotowym od**  
**1.02.2025 r. do 31.01.2026 r.**

Rada Nadzorcza LPP SA niniejszym przyjmuje sprawozdanie Rady Nadzorczej z działalności w roku obrotowym od 1.02.2025 r. do 31.01.2026 r., stanowiące załącznik do protokołu niniejszego posiedzenia.”

**„UCHWAŁA  
Rady Nadzorczej LPP SA  
z dnia 25 marca 2026 r.**

**w sprawie oceny wypełniania przez Spółkę obowiązków informacyjnych dotyczących stosowania zasad ładu korporacyjnego wynikających z zasad dobrych praktyk i przepisów o informacjach bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych**

Na LPP SA ciąży obowiązek realizacji obowiązków informacyjnych dotyczących stosowania zasad ładu korporacyjnego wynikających z Regulaminu Giełdy, rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 6 czerwca 2025 r. *w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim* (Dz. U. z 2025 r. nr 755), jak również rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 596/2014 z dnia 16 kwietnia 2014 r. *w sprawie nadużyć na rynku* (rozporządzenie w sprawie nadużyć na rynku) oraz uchylające dyrektywę 2003/6/WE Parlamentu Europejskiego i Rady i dyrektywy komisji 2003/124/WE, 2003/125/WE i 2004/72/WE (Dz. Urz. UE.L Nr 173, str. 1) („MAR”).

§ 29 ust. 3 Regulaminu Giełdy stanowi, iż w celu zapewnienia wyczerpującej informacji o aktualnym stanie stosowania zasad ładu korporacyjnego, emitent publikuje informację, w której wskazuje, które zasady są przez niego stosowane, a których zasad w sposób trwały nie stosuje. W odniesieniu do zasad, które nie są przez emitenta stosowane, informacja zawiera szczegółowe wyjaśnienie okoliczności i przyczyn niestosowania danej zasady. W przypadku zmiany stanu stosowania zasad lub wystąpienia okoliczności uzasadniających zmianę treści wyjaśnień w zakresie niestosowania lub sposobu stosowania zasady emitent niezwłocznie aktualizuje wcześniej opublikowaną informację.

Rada Nadzorcza ocenia, że LPP SA prawidłowo wypełnia obowiązki informacyjne związane ze stosowaniem zasad ładu korporacyjnego.

Rada Nadzorcza stwierdza, iż Spółka, adekwatnie do oświadczenia Zarządu Spółki, stosowała zasady ładu korporacyjnego stanowiące załącznik do Uchwały Rady Giełdy Nr 13/1834/2021 z dnia 29 marca 2021 roku pt. „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021” (DPSN 2021), które zostały opublikowane w serwisie poświęconym tematyce dobrych praktyk spółek notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie SA prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie SA pod adresem internetowym: <https://www.gpw.pl/dobre-praktyki2021>, za wyjątkiem następujących zasad:

2.1. Spółka powinna posiadać politykę różnorodności wobec zarządu oraz rady nadzorczej, przyjętą odpowiednio przez radę nadzorczą lub walne zgromadzenie. Polityka różnorodności określa cele i kryteria różnorodności m.in. w takich obszarach jak płeć, kierunek wykształcenia, specjalistyczna wiedza, wiek oraz doświadczenie zawodowe, a także wskazuje termin i sposób monitorowania realizacji tych celów. W zakresie zróżnicowania pod względem płci warunkiem zapewnienia różnorodności organów spółki jest udział mniejszości w danym organie na poziomie nie niższym niż 30%.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki: Spółka od lat wychodzi z założenia, że różnorodność cech i doświadczeń pracowników, jej władz i kluczowych managerów stanowi jej atut. Spółka nie posiada polityki różnorodności wobec zarządu oraz rady nadzorczej, jednak podejście Spółki do kwestii różnorodności, w tym w zakresie odnoszącym się do jej władz, znajduje wyraz w sposobie działania Spółki. W zakresie zróżnicowania członków organów pod względem płci Spółka wypełnia wytyczne wynikające z Dyrektywy 2022/2381.

2.2. Osoby podejmujące decyzje w sprawie wyboru członków zarządu lub rady nadzorczej spółki powinny zapewnić wszechstronność tych organów poprzez wybór do ich składu osób zapewniających różnorodność, umożliwiając m.in. osiągnięcie docelowego wskaźnika minimalnego udziału mniejszości określonego na poziomie nie niższym niż 30%, zgodnie z celami określonymi w przyjętej polityce różnorodności, o której mowa w zasadzie 2.1.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki: Głównymi kryteriami wyboru członków zarządu oraz rady nadzorczej w Spółce są wykształcenie, wiedza i doświadczenie oraz kompetencje kandydata w wymaganych dziedzinach, umożliwiające sprawowanie funkcji. W zakresie zróżnicowania członków organów pod względem płci Spółka wypełnia wytyczne wynikające z Dyrektywy 2022/2381.

2.11. Poza czynnościami wynikającymi z przepisów prawa raz w roku rada nadzorcza sporządza i przedstawia zwyczajnemu walnemu zgromadzeniu do zatwierdzenia roczne sprawozdanie. Sprawozdanie, o którym mowa powyżej, zawiera co najmniej:

2.11.6. informację na temat stopnia realizacji polityki różnorodności w odniesieniu do zarządu i rady nadzorczej, w tym realizacji celów, o których mowa w zasadzie 2.1.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki: Spółka obecnie nie posiada polityki różnorodności wobec zarządu i rady nadzorczej.

4.1. Spółka powinna umożliwić akcjonariuszom udział w walnym zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej (e-walne), jeżeli jest to uzasadnione z uwagi na zgłaszane spółce oczekiwania akcjonariuszy, o ile jest w stanie zapewnić infrastrukturę techniczną niezbędną dla przeprowadzenia takiego walnego zgromadzenia.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki: Zasada ta nie jest stosowana ponieważ jej realizacja wiązałaby się z ryzykami technicznymi. Umożliwienie akcjonariuszom wypowiedzenia się w toku obrad walnego zgromadzenia bez ich fizycznej obecności w miejscu obrad, za pomocą środków komunikacji elektronicznej, niesie za sobą zagrożenia zarówno natury technicznej, jak i prawnej dla prawidłowego i sprawnego przeprowadzania obrad walnego zgromadzenia. W szczególności rodzi realne ryzyko zakłóceń technicznych, które uniemożliwią nieprzerwaną, dwustronną komunikację z akcjonariuszami znajdującymi się w miejscach innych niż sala obrad. W tej sytuacji Spółka nie jest w stanie zagwarantować niezawodność infrastruktury technicznej. Jednocześnie, w ocenie Spółki aktualnie

obowiązujące zasady udziału w walnych zgromadzeniach umożliwiają właściwą i efektywną realizację praw wynikających z akcji i wystarczająco zabezpieczają interesy wszystkich akcjonariuszy.

4.3. Spółka zapewnia powszechnie dostępną transmisję obrad walnego zgromadzenia w czasie rzeczywistym.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki: Dotychczasowa praktyka działania organów Spółki nie wskazuje za potrzebą rejestracji i upubliczniania zapisu obrad Walnego Zgromadzenia. W przekonaniu Spółki publikowane przez nią, przewidziane przepisami prawa, informacje dotyczące ogłoszenia o zwołaniu i przebiegu Walnego Zgromadzenia, umożliwiają w sposób wyczerpujący zapoznanie się ze sprawami poruszonymi na Zgromadzeniu wszystkim akcjonariuszom.

Jednocześnie, zgodnie z oświadczeniem Zarządu, Spółka nie stosuje praktyk w zakresie ładu korporacyjnego, wykraczających poza wymogi przewidziane prawem krajowym.

Poza wymienionymi powyżej wyjątkami Rada Nadzorcza nie stwierdza innych naruszeń zasad „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021”.

Rada Nadzorcza zapoznała się z oświadczeniem Zarządu o stosowaniu ładu korporacyjnego. Oświadczenie to w sposób szczegółowy opisuje zagadnienia z zakresu ładu korporacyjnego i zawiera wymagane informacje. Ponadto Spółka zamieszcza na swojej stronie internetowej informację nt. stosowania przez Spółkę zasad i rekomendacji zawartych w powyższym dokumencie. W informacji zawarty jest komentarz do rekomendacji, których Spółka nie stosuje.

W ocenie Rady Nadzorczej informacje udostępnione przez LPP SA są zgodne z wymogami i rzetelnie przedstawiają stan stosowania zasad ładu korporacyjnego.”

**„UCHWAŁA**  
**Rady Nadzorczej LPP SA**  
**z dnia 25 marca 2026 r.**  
**w sprawie oceny racjonalności prowadzonej przez Spółkę polityki charytatywnej**  
**i sponsoringowej**

Rada Nadzorcza LPP SA pozytywnie ocenia działalność charytatywną i sponsoringową Spółki w roku obrotowym od dnia 1 lutego 2025 r. do dnia 31 stycznia 2026 r. pod kątem jej racjonalności i adekwatności.

W Grupie od 2017 roku za inicjatywy w zakresie działalności charytatywnej odpowiada utworzona przez Spółkę Fundacja LPP. Celem Fundacji LPP jest działalność na rzecz osób i społeczności zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz działalność na rzecz ochrony zdrowia i środowiska. Fundacja szczególną uwagę poświęca projektom nakierowanym na wsparcie osób zmarginalizowanych, głównie dzieci i młodzieży, pomoc rzeczową oraz projektom wspierającym partnerów Spółki w bezpośrednim otoczeniu firmy.

Wydatki poniesione w 2025 roku przez Grupę na wspieranie instytucji charytatywnych i organizacji społecznych zostały zaprezentowane w tabeli.

w mln PLN	2025
Darowizny pieniężne	7,7
Darowizny rzeczowe (wartość rynkowa)	13,8
Całkowita wartość wsparcia (darowizny pieniężne i rzeczowe)	21,5

*Przyjęta metoda:* Dane obejmują kwoty przeznaczone na działania społeczne przez spółki Grupy LPP w Polsce i zagranicą oraz Fundację LPP

Skala działalności Fundacji LPP (mln PLN)	2025
Wartość przekazanych darowizn pieniężnych przekazanych przez Fundację LPP	6,7
W tym:	
kwota na działania na rzecz wyrównywania szans społecznych	2,7
kwota na ochronę zdrowia	2,2
kwota na wsparcie zdrowia psychicznego dzieci i młodzieży*	1,9
Wartość rynkowa przekazanych darowizn rzeczowych	12,8

Skala działalności Fundacji LPP	2025
Liczba organizacji wspartych finansowo przez Fundację LPP	79
Liczba wolontariuszy zaangażowanych w projekty w raportowanym roku	757
Liczba godzin przepracowanych przez wolontariuszy	13 000
Liczba sztuk odzieży przekazana na cele społeczne	220 112
Liczba podmiotów, które otrzymały odzież w formie darowizny rzeczowej	76
Wpłaty na cele polityczne (LPP nie wspiera działalności politycznej) (PLN)	-

Przedstawione informacje uzasadniają pozytywną ocenę opisanych wyżej działań w świetle kryterium racjonalności.”