Informacja dotycząca równowagi płci w organach LPP S.A.

Od 18 sierpnia 2026 r. obowiązują nowe przepisy dotyczące równowagi płci w organach spółek giełdowych. Są one konsekwencją implementacji do polskiego prawa treści dyrektywy (UE) 2022/2381 (tzw. dyrektywa „Women on Boards"). Regulacjom tym podlega również LPP S.A.

Równowaga płci w organach Spółki

LPP S.A. jest zobowiązana dążyć do zapewnienia równowagi płci w Zarządzie i Radzie Nadzorczej. Wymóg ten jest spełniony, jeżeli łącznie:

- osoby należące do płci niedostatecznie reprezentowanej zajmują liczbę stanowisk najbardziej zbliżoną do 33% łącznej liczby stanowisk w Zarządzie i Radzie Nadzorczej;
- osoby tej płci są reprezentowane w każdym z tych organów.

Za płeć niedostatecznie reprezentowaną uznaje się płeć, której przedstawiciele zajmują nie więcej niż 49% łącznej liczby stanowisk w obu organach.

Polityka równowagi płci

LPP S.A. przyjęła Politykę równowagi płci w organach LPP S.A., która określa w szczególności:

- zasady wskazywania kandydatów do Zarządu i Rady Nadzorczej oraz kryteria ich oceny;
- zasady monitorowania i raportowania skuteczności realizacji celu równowagi płci;
- działania w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi służące zapewnieniu równowagi płci.

Polityka jest udostępniana na stronie internetowej Spółki wraz z niniejszą informacją.

Zasady wyboru kandydatów

Jeżeli wymagany poziom równowagi płci nie jest osiągnięty, kandydaci do organów LPP S.A. są oceniani według jasnych, neutralnych i niedyskryminujących kryteriów, określonych przed rozpoczęciem procesu wyboru. Podstawowe znaczenie mają kwalifikacje, doświadczenie i kompetencje kandydatów.

W przypadku równorzędnych kwalifikacji, pierwszeństwo przysługuje kandydatowi należącemu do płci niedostatecznie reprezentowanej, z wyjątkami przewidzianymi w przepisach prawa.

Coroczne sprawozdanie

LPP S.A. sporządza coroczne sprawozdanie zawierające informacje o:

- udziale kobiet i mężczyzn w Zarządzie i Radzie Nadzorczej;
- działaniach podjętych w celu zapewnienia równowagi płci;
- przyczynach nieosiągnięcia wymaganego poziomu oraz środkach służących jego osiągnięciu – jeżeli cel ten nie został osiągnięty.

Sprawozdanie jest udostępniane na stronie internetowej Spółki oraz przekazywane właściwemu organowi administracji rządowej.

Sankcje za naruszenie obowiązków

Komisja Nadzoru Finansowego może nałożyć na LPP S.A. karę pieniężną do 500 000 zł za niewykonanie lub nienależyte wykonanie obowiązków dotyczących:

- procesu wyboru kandydatów do Zarządu lub Rady Nadzorczej;
- sporządzania corocznego sprawozdania dotyczącego równowagi płci.

Samo nieosiągnięcie wymaganego poziomu reprezentacji płci nie jest objęte karą pieniężną. Komisja Nadzoru Finansowego może żądać także dostępu do informacji i dokumentów oraz wydawać zalecenia zmierzające do usunięcia naruszeń.

Podstawa prawna

- dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2381 z dnia 23 listopada 2022 r. w sprawie poprawy równowagi płci wśród dyrektorów spółek giełdowych oraz powiązanych środków (tzw. „Women on Boards”);
- ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, w szczególności przepisy rozdziału 4aa.